



PASFORM



JAARVERSLAG 2025

Pasform vzw
F. De Merodestraat 18
2800 Mechelen
ond.nr. 0567.872.147

Contact opnemen
info@pasform.be
016 / 80.46.16



Vlaanderen
verbeelding werkt



 PASFORM

 PASFORM

 PASFORM

1. Inleiding

Met het einde van 2025 eindigde voor Pasform ook een vijfjarige beleidsperiode. De afgelopen vijf jaar bouwden we aan een inclusieve samenleving via leren en cultuur. Ondanks de grote invloed van onverwachte omstandigheden zoals een lager subsidiebedrag en de COVID-19 pandemie, kunnen wij eind 2025 concluderen dat wij onze ambities grotendeels verwezenlijkt hebben.

Via vormingen versterkten wij personen met een verstandelijke beperking zodat zij de regie over hun eigen leven en een volwaardige positie in de samenleving kunnen opnemen. Samen maakten wij cultuur toegankelijk zodat ook personen met een verstandelijke beperking cultuur kunnen creëren en beleven. Door het organiseren van een divers vormingsaanbod lieten wij deelnemers hun talenten ontdekken en hun kritische stem vormen en uiten. Via verschillende partnerschappen deelden wij deze kritische stem en de vele talenten van de doelgroep ook met de ruimere samenleving.

In dit verslag nemen we jullie graag mee in onze reis van het afgelopen jaar. Een reis waarin we de ene beleidsperiode afsloten en alvast de eerste plannen voorbereidden voor de komende jaren. 2025 was een jaar vol mooie momenten waarin Pasform groeide als organisatie maar waarin ook vooral de deelnemers groeiden, talenten ontdekten en deze konden delen met de samenleving.



2. Activiteiten

Pasform organiseert vormingen en activiteiten binnen leren en cultuur om haar doelstellingen te bereiken. Dit doen we voor personen met een verstandelijke beperking, maar ook voor de ruimere samenleving door middel van een werking met ervaringsdeskundigen. In wat volgt lichten we deze vormingen en activiteiten van 2025 graag verder toe.

2.1. Verschillende thema's

In 2025 organiseerden we vormingen en activiteiten binnen de thema's Kunst & Cultuur, Leef & Beleef, Groen & Gezond, Theater en Ervaringsdeskundigen. Binnen **Kunst & Cultuur** organiseerde Pasform creatieve vormingen en culturele uitstappen. Deelnemers leerden verschillende technieken en materialen kennen en ontdekten en versterkten hun talenten. Via culturele uitstappen kregen deelnemers de kans om deel te nemen aan het culturele leven. Binnen het thema **Groen & Gezond** organiseerde Pasform kookvormingen en uitstappen in de natuur. In de kookvormingen leerden deelnemers stapsgewijs zo zelfstandig mogelijk nieuwe gerechten klaarmaken. Ze maakten op deze manier kennis met verschillende culturen en verschillende kooktechnieken. Tijdens uitstappen stonden deelnemers stil bij de natuur en het belang van de natuur. Ten derde ontwikkelde Pasform persoonsgerichte vormingen onder het thema **Leef & Beleef**. In deze vormingen stonden deelnemers stil bij zichzelf, hun talenten en noden. Via verschillende methodieken zoals onder andere het 'Kunstig Dagboek', ondersteunden we deelnemers om te reflecteren over hun eigen leven. Via activiteiten in de samenleving, zoals onder andere een stadsbezoek naar Luik, verruimden we binnen dit thema de leefwereld van de deelnemers en boden we hen de kans om nieuwe dingen te ontdekken. In de **Theateracademies** van Pasform leerden deelnemers zichzelf op een open en creatieve manier uitdrukken. Tot slot vielen onder het thema **Ervaringsdeskundigen** zowel vormingen voor personen met een verstandelijke beperking als workshops die ervaringsdeskundigen begeleidden in de ruimere samenleving.

Alle vormingen gingen door in dag- of avondformule. Sommige vormingen duurden slechts één dag, andere vormingen werden georganiseerd in reeksen of als meerdaagse met overnachting. Verderop in dit jaarverslag lichten we de concrete vormingen nog verder toe. In onderstaande tabel geven we alvast een overzicht van het aantal georganiseerde activiteiten in 2025.

thema	aantal activiteiten georganiseerd in 2025
kunst & cultuur	117
groen & gezond	137
leef & beleef	136
ervaringsdeskundigen	42
theater	8
totaal aantal activiteiten	440

2.2. Vormingsuren

Aangezien activiteiten zowel één- als meerdaagse vormen kunnen zijn, geeft het aantal georganiseerde activiteiten misschien een vertekend beeld. Het aantal georganiseerde vormingsuren houdt wel rekening met de verschillende sessies binnen één vorming en verduidelijkt daardoor de omvang van de vormingen die in 2025 werden georganiseerd. De 440 activiteiten die in 2025 werden georganiseerd, waren namelijk goed voor maar liefst 3878,36 vormingsuren.

2.3. Open aanbod

Via een viermaandelijks brochure maken wij ons aanbod voor personen met een verstandelijke beperking kenbaar. De educatief medewerkers gaan telkens op zoek naar een zo gevarieerd mogelijk aanbod waarbij er voor ieder wat wils is.



2.4. Pasform komt naar je toe

Naast het open aanbod waarvoor deelnemers individueel kunnen inschrijven, organiseerde Pasform in 2025 ook verschillende vormingen binnen 'Pasform komt naar je toe'. Met dit aanbod komt Pasform letterlijk naar organisaties toe. De educatief medewerker van Pasform komt de vorming geven op de locatie van de aanvrager. Op die manier kan Pasform de drempels rond verplaatsing en mobiliteit wegwerken. Daarnaast is het ook een meer laagdrempelige manier om moeilijke en persoonsgerichte thema's aan te brengen. Deelnemers kunnen de vorming volgen in hun vertrouwde omgeving, met mensen die ze reeds kennen, waardoor er al heel wat zenuwen wegvallen en er een meer open gesprek kan plaatsvinden.

De voorbije jaren werden er reeds vier vormingen uitgewerkt binnen dit concept. In 2025 bood Pasform drie nieuwe thema's aan. Er werd een driedaagse vorming uitgewerkt rond **relaties en seksualiteit** en twee eendaagse vormingen rond **teambuilding** en **sociale media**. Daarnaast bleven ook de reeds eerder uitgewerkte thema's (respect, rouw, geef je eigen mening en het belevingstheater) beschikbaar. In de tabel hieronder wordt weergegeven hoeveel keer elke vorming in 2025 werd georganiseerd.

vorming	aantal keren georganiseerd in 2025
Relaties en seksualiteit	3
Bouwen aan een sterke (leef)groep	0
Ikzelf en anderen, samen op het internet	26
Omgaan met rouw	2
Geef je eigen mening	0
Respectvol omgaan met elkaar	0
Belevingstheater 'het vrolijke bos'	3
totaal aantal Pasform komt naar je toe	34

Ook in 2026 blijven we deze thema's aanbieden, eventueel aangevuld met andere thema's waarover wij vormingsnoden, opmerken of vragen krijgen.

2.5. Workshops met ervaringsdeskundigen

Voor de ruimere samenleving organiseerde Pasform in 2025 drie soorten workshops met ervaringsdeskundigen. In de **algemene workshop met ervaringsdeskundigen**, nemen twee ervaringsdeskundigen het publiek gedurende een tweetal uur mee in het leven met een verstandelijke beperking. Aan de hand van concrete ervaringen geven de ervaringsdeskundigen een unieke inkijk in hun leven en leggen ze gelijkenissen en verschillen met het publiek bloot.

Met het inleefparcours **Doetertoe** trekken we rond naar (hoofdzakelijk) middelbare scholen. Via verschillende doe-opdrachten ervaren de deelnemers zo hoe het is om te leven met een verstandelijke beperking. Na het doorlopen van de verschillende opdrachten, krijgen deelnemers de kans om hun vragen en bevindingen af te toetsen bij een ervaringsdeskundige.

Ten slotte maakten onze ervaringsdeskundigen in 2025 ook een verschil in musea en openbare gebouwen. Via een checklist, die ontwikkeld werd door ervaringsdeskundigen, nemen ze de **toegankelijkheid** voor personen met een verstandelijke beperking onder de loep. Twee ervaringsdeskundigen, ondersteund door een educatief medewerker, lopen rond in het gebouw, testen de website uit, bekijken brochures en bekijken voor elk aspect of dit toegankelijk is voor personen met een verstandelijke beperking. Ze screenen niet enkel fysieke drempels maar bekijken bijvoorbeeld ook de begrijpbaarheid, financiële toegankelijkheid, manier van communiceren enzovoort. Nadat ze de checklist volledig hebben doorlopen, gaan ze in gesprek met een medewerker van de organisatie en formuleren ze hun kritische adviezen.

In de tabel hieronder geven we aan hoeveel van deze workshops we in 2025 organiseerden.

workshop	aantal keren georganiseerd in 2025
Algemene workshop met ervaringsdeskundige	24
Doetertoe	13
Toegankelijkheidscheck	4
Totaal aantal workshops met ervaringsdeskundigen	41

Het aantal workshops in 2025 ligt 5 workshops lager dan in 2024. Hoewel we in 2025 reeds verschillende acties ondernamen om de workshops te promoten, blijft het een uitdaging om de juiste mensen te bereiken.

In 2026 blijven we inzetten op nieuwe promo en verruimen we ons doelpubliek door nieuwe workshops te ontwikkelen. In 2025 werd alvast de eerste hand gelegd aan een nieuwe workshop rond 'onthaal in de winkel', op maat van personen met een verstandelijke beperking en dachten de ervaringsdeskundigen mee na over een uitbreiding van het inleefparcours richting een ouder doelpubliek.

De workshops die we in 2025 gaven, bereikten ongeveer **670 personen**.
Evaluaties bevestigden de meerwaarde van het werken met ervaringsdeskundigen.

“Fijn dat ervaringsdeskundigen dit zelf doen.”

(deelnemer Gezinszorg - na workshop met ervaringsdeskundige)

“Ik vond het zeker een meerwaarde omdat er dan echt iemand was die het zelf meemaakt en dat is altijd anders dan dat iemand dat erover praat maar niet exact weet hoe dat zou voelen.”

(leerling Sint-Annacollege - na Doetertoe)

“Iedereen zou in zijn leven zo'n workshop moeten volgen voor een meer verdraagzame wereld”

(student Thomas More - na workshop met ervaringsdeskundige)

2.6. Vormingslocaties

Als erkende organisatie binnen het Vlaams sociaal-cultureel volwassenenwerk bleef Pasform ook in 2025 vormingen organiseren op verschillende locaties in Vlaanderen. Naast onze vaste locaties in Ternat, Mechelen, Tienen, Geel, Peer, Riemst en Hasselt, trokken we er ook op uit richting andere organisaties in Vlaanderen en Brussel.

Zo waren onze ervaringsdeskundigen onder andere te gast in het Abby Museum in Kortrijk, bij Gezinszorg in Ekeren en de Hasseltse Dienst Integratie en Inburgering. Voor onze workshops binnen 'Pasform komt naar je toe' verkenden de educatief medewerkers verschillende voorzieningen voor personen met een verstandelijke beperking van Ledeberg tot Bree en van Turnhout tot Herne.

Ook de meerdaagse vormingen en uitstappen zorgden ervoor dat we deelnemers van over heel Vlaanderen konden bereiken. In 2025 organiseerden we vormingen op 117 verschillende locaties in Vlaanderen en Brussel. Op die manier waren we aanwezig in 65 verschillende (deel)gemeenten.

2.7. Gazet Vedette

Naast de vormingen bracht Pasform in 2025 ook 11 edities van Gazet Vedette uit. Volgende thema's kwamen aan bod: verjaardag, huisdieren, lente, fantasie, voel je goed, poëzie, zomer, ritme, griezelen en zo, troost, en vooruitkijken. Aan de hand van informatie, doe-opdrachten en foto's werd elk thema uitgediept en aangebracht op maat van volwassenen met een verstandelijke beperking. Gazet Vedette werd in 2025 verstuurd naar 361 adressen en heeft 1152 digitale lezers.

In 2025 kwam de Gazet Vedette steeds meer tot stand in samenwerking met deelnemers. Zo stond er in elke editie een andere deelnemer van Pasform als 'Vedette in de kijker'. Daarnaast leverde het schrijfatelier uit Tienen de rubriek 'Vedetten in form' af. Op deze manier maakten we in 2025 de Gazet niet langer voor personen met een verstandelijke beperking maar werd de Gazet ook steeds meer een Gazet door personen met een verstandelijke beperking.

meets

HASS



3. Projecten en samenwerkingen in de kijker

Naast het vormingsaanbod, zette Pasform in 2025 ook enkele speciale projecten of samenwerkingen op. Deze projecten en samenwerkingen hebben veelal een meer inclusief of emancipatorisch karakter of ontstaan op vraag van een andere organisatie.

3.1. Theater

Op zaterdag 14 juni 2025 stonden 'Fabienne & Friends', ook wel gekend als de **Theateracademie van Genk**, op het podium. Met hun voorstelling 'Omelet!' toonden ze het publiek waar ze het hele jaar aan gewerkt hadden. Nieuw dit jaar was dat de academie onderdeel werd van Ga voor Kunst (de Genkse kunstacademie). De academie werd geleid door één van hun eigen lesgeefsters. Een educatief medewerker van Pasform ondersteunde de werking in het inclusieve verhaal. Deze werking werd door Pasform en de kunstacademie zeer positief geëvalueerd. In het schooljaar loopt de werking op dezelfde manier verder, weliswaar zonder ondersteuning van Pasform.

3.2. Ervaringsdeskundigen

Onze ervaringsdeskundigen bleven ook in 2025 schitteren. Naast de workshops waarin zij vertelden over het leven met een verstandelijke beperking, de drempels die ze ervaren en hun talenten, deelden zij ook hun expertise in enkele speciale projecten.

Reeds in 2024 werkten Katrien en Patricia, twee ervaringsdeskundigen, mee aan een video voor de Zorgcentra na seksueel geweld. In de video lichtten de ervaringsdeskundigen toe hoe personen met een verstandelijke beperking graag begeleid en ondersteund worden. Ze deelden enkele do's en don'ts om zo de medewerkers van de Zorgcentra bij te brengen hoe ze best met personen met een verstandelijke beperking kunnen omgaan. De tips en duidelijke taal van de ervaringsdeskundigen in de video werd in 2025 beloond met een **Award voor 'Best informational & explainer video'** op de Video Experience Day. Wij zijn dan ook zeer trots op de ervaringsdeskundigen en blijven de video ook gebruiken in toekomstige workshops.

In september 2025 vond het **EAMHID** (European Congress of Mental Health in Intellectual Disability) plaats in Gent. Pasform presenteerde samen met een ervaringsdeskundige ons vereenvoudigd model van Kwaliteit van Leven dat in samenwerking met ervaringsdeskundigen tot stand kwam. De ervaringsdeskundige vertelde er hoe het model tot stand kwam en nodigde de deelnemers uit om samen te reflecteren over de eigen kwaliteit van leven. Het was een boeiende ontmoeting tussen deelnemers met een beperking en professionals uit het werkveld.

Pasform is al langer overtuigd van de meerwaarde van onze basisopleiding voor ervaringsdeskundigen. In 2025 paktten ervaringsdeskundigen Peter en Elien uit met hun eigen ervaringen met de opleiding en het geven van workshops in het **VAPH magazine 'Sterk'**. In een interview vertelden ze hoe de opleiding hun versterkte en hoe zij opleven wanneer ze hun ervaringen kunnen delen met een publiek. Reden te meer om ook de komende jaren blijvend in te zetten op onze werking met ervaringsdeskundigen.

3.3. Inclusieve vormingen

Hoewel deelnemers met een verstandelijke beperking zelf aangeven dat zij nood hebben aan een aanbod op maat, dat dan ook vaak niet inclusief is, blijft Pasform hier zoeken naar een goed evenwicht om toch zoveel mogelijk aansluiting met de samenleving te vinden. Om dit mogelijk te maken, zijn wij steeds op zoek naar interessante partners.

In 2025 werkten we bijvoorbeeld samen met de **Vrije Ateliers** en **Kannet** in Sint-Niklaas. Samen organiseerden we een inclusieve workshop 'Versier je eigen totebag'. Deelnemers kregen er de kans om zich creatief uit te leven, nieuwe technieken te leren kennen en ondertussen ook op een laagdrempelige manier andere mensen te ontmoeten.

In Mechelen werkten we dan weer samen met **Karavaan**. Ervaringsdeskundigen Daan en Ivan werkten er samen met een vrijwilliger van Karavaan een inclusieve kookworkshop uit. Tijdens de workshop 'De wereld op je bord' leerden deelnemers met en zonder beperking enkele nieuwe recepten kennen van over heel de wereld. Tijdens het koken maakten de verschillende deelnemers met en zonder beperking verbinding rond hun gemeenschappelijke interesses en talenten en verdwenen de verschillen.

Een ondertussen vast begrip is de Samen Doe Dag. Reeds enkele jaren organiseren we deze in **CVO Volt**. Een hele dag gaan studenten en deelnemers van Pasform samen aan de slag in verschillende workshops. In 2025 mochten we 72 deelnemers verwelkomen. Ze namen deel aan de workshops rond dans, muziek, koken, schrijven, crea en het spel 'Ga je eigen weg'. Samen doen is zo een leuke en laagdrempelige manier om de ander beter te leren kennen. Ook in 2026 organiseren we deze dag daarom opnieuw. Gezien het succes van de dag onderzoeken we ook of we deze dag nog op andere locaties kunnen aanbieden.

Tenslotte werkten we in Limburg samen met **Avansa Limburg**. Samen organiseerden we enkele vormingen voor een inclusief publiek. Door allerlei omstandigheden was de uiteindelijke deelnemersgroep vaak toch minder inclusief dan gehoopt. In 2026 selecteren we daarom andere inhoud en zoeken we nieuwe vormen om onze samenwerking verder te zetten en samen te bouwen aan een inclusieve samenleving.

3.4. Digitale inclusie

In samenwerking met **Mediawijs** werkten we eind 2024 de vorming 'Ikzelf en anderen, samen op het internet' uit. In deze vorming leren personen met een beperking hoe ze op een veilige, leuke manier met sociale media kunnen omgaan. Zo leren ze onder andere wat je beter wel of niet op sociale media kan plaatsen en hoe je een echt van een vals profiel kan onderscheiden. Vanaf 2025 kon de vorming worden aangevraagd in organisaties.

Door de samenwerking met Mediawijs, konden we de vorming zowel in het voorjaar als in het najaar ook verschillende keren 'gratis' aanbieden. Mediawijs nam de kosten van de vorming op zich en de aanvragende organisaties dienden enkel de verplaatsingskosten te vergoeden. Deze actie was een groot succes en zorgde er mede voor dat we de vorming in 2025 maar liefst 26 keer konden geven. Hiermee maakten we 189 personen met een verstandelijke beperking wat meer mediawijs. Gezien de grote vraag blijven we de vorming ook in 2026 aanbieden.

3.5. Vorming op vraag

In opdracht van het (Oost)Vlaams-Brabantse samenwerkingsverband **tRede** werkte Pasform reeds in 2024 een opleiding tot '**stembus medewerker**' uit. Bij tRede trachten organisaties het eigenaarschap van hun cliënten in de organisatie te vergroten. Hiervoor bedachten ze met tRede de methodiek van de 'stembus'. Cliënten van verschillende lidorganisaties komen samen in de stembusgroep om het eigenaarschap in de verschillende organisaties onder de loep te nemen.

Cliënten die de opleiding tot stembus medewerker volgen, krijgen een stappenplan aangeleerd om te bepalen in hoeverre cliënten eigenaarschap kunnen opnemen binnen hun organisatie. Via audits nemen ze specifieke acties onder de loep en leren ze deze op een grondige manier te evalueren. Pasform organiseerde de opleiding reeds een eerste keer in 2024. In 2025 gaven we de opleiding in twee andere regio's. Pasform begeleidde in het najaar van 2025 eveneens de terugkomdag waarbij de deelnemers uit de verschillende opleidingen samenkwamen. Ook in 2026 zal Pasform nog opleidingen aanbieden voor nieuwe deelnemers van tRede.

3.6. Inclusieve activiteiten

In Leuven vindt elk jaar het **Disability Filmfestival** plaats. Ook Pasform is elk jaar aanwezig op het festival. Pasform neemt er jaarlijks het meter/peterschap over een bepaalde film op. In 2025 was dit voor de Vlaamse fictiereeks 'Trizombie'. Pasform werd gerepresenteerd door ervaringsdeskundigen James en Simon. Zij werden voor de start van de film geïnterviewd door één van de medewerkers van Pasform. In het interview vertelden ze over hun rol bij Pasform en hun ervaringen met het leven met een verstandelijke beperking en meer bepaald met het leven met het syndroom van Down. Nadien werden de rollen omgedraaid en werden de ervaringsdeskundigen de interviewers. Zij kregen de kans om enkele acteurs met het syndroom van Down te interviewen. Op die manier leidden ze de reeks in en namen ze het publiek mee in het leven met een verstandelijke beperking.

Het kunstatelier uit Tienen vindt al jaar en dag ongeveer twee keer per maand plaats op maandagvoormiddag. Deelnemers verdiepen zich tijdens de sessies in creatieve technieken en materialen en werken volgens hun eigen interesses.

In 2025 kregen ze een fijne uitdaging voorgeschoteld. De deelnemers kregen de vraag om een heuse award te ontwerpen en uit te werken voor de uitreiking van de **Kompas Award van ELZOH** (EersteLijnszone ZuidOost Hageland). Deze award werd eind juni uitgereikt als blijk van erkenning voor de mensen achter één van de vele ELZOH-acties. De kunstenaars van het kunstatelier dachten samen na over een toepasselijk concept en kwamen zo tot een prachtige award. Vervolgens werden een deelnemer en de vrijwillige lesgeefster die het atelier begeleidt, uitgenodigd om de award uit te reiken op het feest voor het vijfjarig bestaan van ELZOH.

Ook in Hasselt konden de kunstenaars van het Vrij Kunstatelier schitteren. Zij namen deel aan de **Kunstennacht**. Op 8 mei veranderde het centrum van Hasselt in één grote tentoonstelling. Op verschillende plekken in de stad stelden kunstenaars hun werken tentoon. De kunstenaars van Pasform konden terecht in Café Bardot. Daar toonden ze hun werken in een gezellige sfeer onder de noemer 'Vrije kunst, anders!'.

De tentoonstelling leidde tot enkele mooie ontmoetingen.

De Tiense **Kookvrienden** zijn ondertussen een vaste waarde bij Pasform. Een groepje van een vijftal deelnemers bereidt samen de deelnemersboekjes voor alle kookvormingen van Pasform voor. Zij maken de gerechten een eerste keer en maken van elke stap een duidelijke foto. Deze foto's worden vervolgens gebruikt in de deelnemersboekjes. Zo versterken ze niet alleen hun eigen kookvaardigheden maar ondersteunen ze ook andere deelnemers in de kookvormingen.

Alsof dat nog niet genoeg is, staan ze dan ook nog eens te springen om te koken voor een ruimer publiek. Zo serveerden de **Kookvrienden on tour** heerlijke pasta's op de opening van de pop-up zomerbar In de Heerlijkheid in Vissenaken. Op het Verwenweekend kookten ze voor de andere deelnemers zodat zij volledig konden ontspannen. Dit zijn slechts twee voorbeelden van de vele evenementen waarop de Kookvrienden voor een culinaire meerwaarde zorgden en waar ze hun kooktalenten konden tonen aan het grote publiek.

3.7. Langdurige samenwerkingen

In Mechelen maakt Pasform deel uit van de adviesraad voor personen met een beperking **'Buitengewoon Meedoen'**. Een ervaringsdeskundige, ondersteund door een educatief medewerker, komt er op voor de stem van personen met een verstandelijke beperking. Jaarlijks organiseren ze ook tal van acties. Zo organiseerden ze op 6 december 2025 naar jaarlijkse gewoonte een programma in het kader van de dag van personen met een beperking. Dit jaar was het thema 'We are warriors' en lag de focus op toegankelijkheid. Pasform organiseerde vooraf een vormingsreeks 'DJ voor een dag' waarin deelnemers zelf leerden dj'en. Als afsluiter konden ze hun DJ talent op 6 december laten horen aan het grote publiek tijdens de fuif.

Eén van de belangrijke samenwerkingen in Limburg gebeurt met het project **Madeliefde**. Madeliefde biedt personen met een beperking de mogelijkheid tot ontmoeting en contact met het oog op een relatie. In 2025 vonden er drie ontmoetingscafés plaats en was Madeliefde met hun babbelbox aanwezig op drie evenementen voor personen met een beperking. Daarnaast kreeg Madeliefde via De Warmste Week extra middelen die werden ingezet voor de organisatie van een ontmoetingsdag.

De ontmoetingsdag vond plaats in Hasselt op 24 oktober en trok maar liefst 125 deelnemers aan. Pasform organiseerde verschillende workshops waarin deelnemers elkaar beter leerden kennen en ook samen creatief of culinair aan de slag konden.



Lt. Col. Paul Rorive

4. Deelnemers

Pasform is er in de eerste plaats voor volwassenen met een verstandelijke beperking. Elk jaar proberen wij meer deelnemers te bereiken en zo voor zoveel mogelijk mensen een verschil te maken.

In 2025 telden wij 563 **unieke deelnemers**. Allen personen met een verstandelijke beperking die inschreven voor minstens één vorming of activiteit. De deelnemers die in deze telling werden opgenomen, zijn allen ingeschreven in eigen naam. Deelnemers die deelnamen aan een workshop aangevraagd door een organisatie (bijvoorbeeld 'Pasform komt naar je toe' of een workshop met ervaringsdeskundige), werden bijgevolg niet meegenomen in deze telling.

In totaal noteerden we 5092 **deelnames** aan onze activiteiten. Dit cijfer telt elke afzonderlijke deelname. Deelnemers die aan meerdere activiteiten deelnamen, werden hier dus per activiteit meegeteld. 2202 van deze deelnemers werden geregistreerd. Dit zijn de deelnames aan vormingen in het open aanbod, waarvoor deelnemers zich individueel inschrijven. De andere 2890 deelnames van 2025 zijn van niet geregistreerde deelnemers. Dit zijn deelnames van personen die deelnamen aan een workshop met ervaringsdeskundigen of vorming binnen 'Pasform komt naar je toe'.

Hoewel het uniek aantal deelnemers iets lager ligt dan het aantal unieke deelnemers in 2024, is dit verschil te verklaren door het hoger aantal niet-geregistreerde deelnames. Er werden in 2025 heel wat workshops binnen 'Pasform komt naar je toe' gegeven. Van deze individuele deelnemers konden geen gegevens genoteerd worden. Daardoor is het unieke aantal deelnemers een onderschatting van het effectief bereikte unieke aantal deelnemers.

Daarnaast noteerden wij ook verschillende vormingen met **wachlijsten**. Waar mogelijk trachtten wij vormingen met voldoende deelnemers op de wachtlijst nog eens extra in te plannen. Bij genoeg animo vanuit de deelnemers en naargelang de beschikbaarheid van de lokalen en medewerkers planden we de vorming een keer extra in. Wanneer er slechts een paar deelnemers op de wachtlijst stonden, wanneer lokalen niet meer beschikbaar waren of de educatief medewerkers geen ruimte meer hadden in hun agenda, kon dat niet. Zo telden we 269 deelnemers op de wachtlijst.



5. Medewerkers en vrijwilligers

Pasform rekt voor het behalen van haar doelstellingen op haar deskundige medewerkers en vrijwilligers.



5.1. Medewerkers

In 2025 telde Pasform gemiddeld **15 medewerkers** (10,10 voltijds equivalent). De grootste medewerkersgroep zijn de educatief medewerkers. Zij bereidden de vormen voor, ontwikkelden educatieve materialen, gaven vormen en werkten projecten inhoudelijk uit. Zij werden ondersteund door een administratief medewerker, twee communicatiemedewerkers, een beleidsmedewerker en directeur. Ook zij stonden soms in voor educatieve opdrachten en zorgden mede voor toegankelijke en duidelijke communicatie naar de doelgroep in brochures, de Gazet Vedette...

In 2025 namen we **afscheid** van enkele vaste waarden binnen Pasform. Karien Van Neyghem en Kathy Vangilbergen werkten jarenlang bij Pasform (eerst Tievo) in Tienen. Hun afscheid mocht dan ook niet onopgemerkt voorbij gaan. Beiden kregen een unieke editie van de Gazet Vedette waar zij zelf het onderwerp van waren. Kariens afscheid werd gevierd met het Tiense netwerk dat zij doorheen de jaren rondom Pasform had verzameld. Kathy vierde haar afscheid met de deelnemers (en hun netwerk) van haar kunstatelier, die zij reeds jaar en dag kende en steeds naar een hoger niveau bracht. Ook Sofie Janssen, die bijna 20 jaar actief was bij Pasform (eerst bij De Brug), besloot ons met pijn in het hart te verlaten, nadat zij een unieke kans kreeg om nog meer met haar passie voor glaskunst aan de slag te gaan. We wensen haar veel succes bij haar nieuwe uitdaging.

Er werden reeds eerder nieuwe medewerkers aangeworven voor de collega's die ons in 2025 verlieten. Omwille van twee langdurig zieke medewerkers, was 2025 voor de medewerkers van Pasform geen eenvoudig werkjaar. Taken werden herverdeeld, vormingen werden overgenomen en er werd heel wat flexibiliteit gevraagd. Door krachten te bundelen, sloegen we ons er samen door. Zo slaagden we erin om zelfs met een beperkt aantal educatief medewerkers, toch een behoorlijk hoog aantal vormingen te organiseren. Ondertussen zijn wij blij dat we alle medewerkers opnieuw bij Pasform kunnen verwelkomen.

5.2. Vrijwilligers

Naast de educatief medewerkers spelen ook vrijwilligers een grote rol bij Pasform. De grootste vrijwilligersgroep van Pasform zijn de ervaringsdeskundigen. In 2025 telden we **54 actieve ervaringsdeskundigen**. Zij waren aan het woord tijdens workshops maar speelden ook een belangrijke rol binnen de interne werking van Pasform. Zo nam er steeds een ervaringsdeskundige deel aan de sollicitatieprocedure en werden ervaringsdeskundigen gevraagd bij het uitwerken van projecten of specifieke vormingen.

Verder kon Pasform ook beroep doen op vrijwilligers die de groep mee ondersteunen tijdens één- of meerdaagse vormingen. In 2025 waren er **18 vrijwilligers** actief als ondersteunende vrijwilliger. Pasform blijft op zoek naar nieuwe vrijwilligers om haar vrijwilligersbestand te vergroten en door deze extra krachten extra ondersteuning te kunnen bieden tijdens de vormingen. Pasform maakte hiervoor reclame op haar eigen kanalen en was aanwezig op verschillende online vrijwilligersplatformen. In Hasselt namen we ook deel aan de vrijwilligersbeurs.

Tenslotte kon Pasform in 2025 ook rekenen op enkele vrijwilligers die vanuit hun **deskundigheid** bepaalde vormingen organiseerden. Zo werd het kunstatelier in Mechelen tijdens de afwezigheid van de vaste educatief medewerker opgevangen door een vrijwilliger met ervaring in het kunstonderwijs. Ook in Tienen nam een vrijwillige kunstenaar het kunstatelier over na het pensioen van Kathy.

Onze vrijwilligers bedankten we op de ontmoetingsdagen voor ervaringsdeskundigen of met een kaartje en kleine attentie voor de ondersteunende vrijwilligers. In 2026 organiseren we ook voor de ondersteunende vrijwilligers een ontmoetingsdag.

5.3. Stagiairs

Een derde groep personen die onze doelstellingen mee hielp realiseren, zijn de stagiairs. Pasform staat steeds open voor stagiairs en vindt dit als organisatie telkens een leerrijke ervaring. Zo mochten we ook in 2025 meerdere stagiairs verwelkomen. Zij brachten allemaal hun eigen expertise mee en waren kritisch voor onze werking. Dit daagt ons telkens opnieuw uit om onze eigen werking te blijven evalueren en naar een hoger niveau te tillen.

In 2025 werd ons team versterkt door maar liefst zes stagiairs. Elk hadden ze hun eigen achtergrond. Zo verwelkomden we tweede- en derdejaarsstudenten sociaal-cultureel werk maar evenzeer iemand die stage deed binnen een re-integratietraject. Ze gaven het beste van zichzelf!



6. Organisatie

Ook op organisatieniveau kon Pasform in 2025 heel wat zaken verwezenlijken. De basis voor de organisatieontwikkeling werd reeds gelegd in 2024, toen Pasform als deel van het project '**Competentiebooster**' van Vivo kon rekenen op de begeleiding vanuit I-Diverso. Op een begeleide teamdag kwamen toen verschillende verbeterpunten naar boven. Deze werden in 2025 gebundeld tot een actieplan. Sommige van deze punten stonden reeds eerder op de agenda, anderen kregen na de teamdag een hogere prioriteit toegekend.

Een eerste actiepoint was de **organisatie van Pasform Teams**, deze overlegmomenten waarop alle medewerkers verwacht worden, waren voor velen een bron van frustratie. Samen bekeken we hoe we de vergaderingen efficiënter en meer doelgericht konden opstellen. Zo wordt er vanaf 2025 gewerkt met een timekeeper, kunnen agendapunten worden aangedragen door alle medewerkers en wordt de doelstelling van elk agendapunt steeds op voorhand aangegeven. Na enkele vergaderingen werd de nieuwe werking positief geëvalueerd.

Als tweede actiepoint stond de begeleiding van nieuwe medewerkers genoteerd. Pasform hecht veel belang aan de goede begeleiding van nieuwe medewerkers. In 2025 zetten we onze visie om naar de praktijk en werkten we een **onthaalbrochure** en **onthaalchecklist** uit zodat nieuwe medewerkers in de toekomst nog beter onthaald kunnen worden. De eerste nieuwe medewerkers evalueerden de brochure en checklist alvast positief.

Een ander actiepoint betrof de overlegstructuur van Pasform. Reeds enkele jaren bestaan er verschillende werkgroepen bij Pasform. De verbinding tussen deze werkgroepen en verschillende teams bleef echter nog een pijnpunt. Daarnaast merkten we ook dat weinig medewerkers betrokken waren bij het beleid van Pasform. Ondanks eerdere pogingen tot een open overleg, bleken in praktijk slechts zeer weinig medewerkers hieraan te willen deelnemen. Daarom werd er nagedacht over mogelijke manieren om de verbinding tussen de verschillende werkgroepen en teams beter mogelijk te maken en ervoor te zorgen dat ook beleidsmatige vragen een plek kunnen krijgen. De oplossing die werd voorgesteld was de opstart van een **coördinatieteam**. Dit nieuwe overlegorgaan brengt medewerkers uit alle werkgroepen en regio's samen om overkoepelende agendapunten te bespreken. Op deze manier vormen zij de verbinding tussen de verschillende onderdelen van de werking en verwachten we een betere informatiedoorstroom. Het coördinatieteam kwam in het najaar van 2025 reeds enkele keren samen. In 2026 evalueren zij hun eigen werking en sturen we bij indien nodig.

Het communicatieteam dacht na over een efficiënte manier om meer naar buiten te treden en een hogere aanwezigheid op sociale media te bewerkstelligen. Via een **contentplanning** wordt de verantwoordelijkheid voor het maken en delen van fotomateriaal sinds het najaar van 2025 gedeeld. Het communicatieteam leidt alles in goede banen en doet telkens een voorstel voor een interessante planning. De educatief medewerkers zorgen voor degelijk beeldmateriaal van de geselecteerde vormingen. Zo garanderen we een betere zichtbaarheid van onze vormingen en activiteiten gespreid over heel Vlaanderen.

Enkele andere zaken die nog werden aangepakt zijn onder andere een update van het arbeidsreglement, het uitdenken van een methodiek voor de evaluatie van de website en brochure door de doelgroep en de opmaak van een plan rond het thema eigenaarschap, dat als basis wordt gebruikt voor het jaarplan van 2026.



**Ik kan brede
ervaringskennis
inzetten.**

7. Toekomst

In 2024 diende Pasform een nieuw beleidsplan in binnen het **decreet sociaal-cultureel volwassenenwerk**. Eind 2025 kenden wij de beslissing en het ons toegekende subsidiebedrag. Hoewel wij ondanks een positieve beoordeling geen stijging in ons subsidiebedrag kennen, blijven wij ambitieus inzetten op een inclusieve samenleving. In de komende vijf jaar spitsen we ons toe op het thema eigenaarschap en onderzoeken we hoe we meer eigenaarschap van personen met een verstandelijke beperking mogelijk kunnen maken, zowel in onze eigen werking als in de ruimere samenleving.

Dit doen we onder andere door het organiseren van een **inleefreis**. Samen met een tiental personen met een verstandelijke beperking nemen we in 2026 een kijkje in Portugal. Via bezoeken aan verschillende Portugese organisaties maken we een vergelijking tussen eigenaarschap van personen met een beperking in België en Portugal.

Daarnaast startten we eind 2025 reeds met een **Europees project: VOICE** (Voting, Opportunities, Inclusion and Civic Engagement). De komende 2,5 jaar onderzoeken we op welke manier(en) personen met een verstandelijke beperking hun stem kunnen uiten en hoe zij hierbij ondersteund kunnen worden.

In Vlaanderen organiseren we in ons open vormingsaanbod een **duo-opleiding eigenaarschap** waarbij deelnemers samen met een begeleider inzicht krijgen in eigenaarschap en manieren om het eigenaarschap te vergroten.

Bij Pasform gaan we op zoek naar nieuwe manieren om de doelgroep nog meer intern te betrekken. Zo starten we onder andere een **denkgroep** op van een zestal deelnemers die mee willen nadenken over Pasform en de acties die Pasform organiseert.

Verder is de ambitie van Pasform om in 2026 nog meer naar buiten te treden om de positie van personen met een verstandelijke beperking in de samenleving te verbeteren. Zo organiseren we nog **meer dialoogmomenten** om het beeld van personen met een verstandelijke beperking te verbeteren. Daarnaast blijven we inzetten op **samenwerkingen** met andere organisaties zodat we onze krachten kunnen bundelen.

Tenslotte blijft de kern van Pasform het organiseren van **vormingen voor volwassenen met een verstandelijke beperking**. Ook hier zoeken wij echter naar manieren om wat de deelnemers tijdens een vorming leren of bereiken, meer naar buiten uit te dragen. Hiervoor zetten we nog meer in op sociale media, Gazet Vedette en specifieke projecten zoals tentoonstellingen of inclusieve vormingsmomenten.

Deze acties zijn slechts een greep uit de vele plannen die er liggen voor de komende beleidsperiode. Voor onze volledige ambitie verwijzen wij naar ons **[beleidsplan voor de periode 2026-2030](#)**.



hoofdkantoor

Mechelen

F. De Merodestraat 18
2800 Mechelen

algemene info

www.pasform.be
info@pasform.be
016/80.46.16

regionale kantoren

Tienen

Pastorijstraat 118
3300 Tienen

Heusden-Zolder

Guido Gezellelaan 15 bus 3
3550 Heusden-Zolder



PASFORM



Vlaanderen
verbeelding werkt